

APLICACIÓN DE PROCEDIMIENTOS DE LEGISLACIÓN LABORAL

MODALIDAD
E-learning

CÓDIGO SENCE
12-37-9796-29

DURACIÓN
120 horas

Instituto de
Capacitación Conocimiento

www.iconocimiento.cl

NCh
2728
2003

Design, Commercialization
and Distance
Training service

DESCRIPCIÓN

Para que las relaciones laborales se ajusten a la normativa vigente, es necesario que, tanto empleadores(as) como trabajadores(as) conozcan las normas que permitan relaciones laborales equitativas y justas. Para ello, es crucial que las personas encargadas de la gestión de recursos humanos, apliquen eficazmente las leyes y normativas laborales para emplear, de manera adecuada, los procesos de administración del recurso humano en las organizaciones.

OBJETIVO GENERAL

Identificar las disposiciones legales que enmarcan la relación laboral para contar con herramientas que permitan la efectividad en la gestión de recursos humanos y el respeto de la normativa vigente.

OBJETIVO ESPECIFICOS

1. Distinguir los conceptos generales y requisitos específicos que permiten identificar el Derecho Laboral para celebrar un acto jurídico.
2. Distinguir los conceptos y requisitos generales que permiten identificar los aspectos esenciales que constituyen el contrato de trabajo.
3. Identificar la normativa que regula la jornada de trabajo para cumplir y respetar las disposiciones establecidas de acuerdo a la jornada de cada trabajador.
4. Identificar los conceptos generales del feriado anual para otorgar correctamente el derecho a descanso de los trabajadores.
5. Identificar los conceptos generales de las remuneraciones y su cálculo para otorgar correctamente la contraprestación en dinero a los trabajadores.
6. Distinguir las modalidades de Gratificación y cómo calcularlas para realizar los cálculos correctos que permitan realizar el pago de las gratificaciones.
7. Distinguir las causales que dan origen al término del contrato de trabajo y las formalidades que debe cumplir el empleador para ajustarse a la normativa vigente.
8. Identificar el instrumento de fuero laboral y las disposiciones que establece para proteger a los trabajadores que se encuentran acogidos a él.
9. Distinguir los procedimientos para la investigación y sanción del acoso sexual en Chile.
10. Identificar los conceptos generales que la legislación establece para la protección a la maternidad y postnatal masculino, para cumplir con las nuevas normativas vigentes.
11. Identificar los elementos constitutivos de la reforma procesal laboral y los instrumentos de los procedimientos judiciales para resguardar los derechos que otorgan a los trabajadores.

Capítulo 1. Conceptos y requisitos Generales para entender el Derecho Laboral y celebrar un acto jurídico

1. Derecho del Trabajo en Chile
2. Conceptos y requisitos Generales para celebrar un acto jurídico (Incapacidad de Goce-Capacidad de Ejercicio)
3. Requisitos Generales para celebrar un contrato de trabajo
 - 3.1. ¿Quiénes pueden Celebrar Librementemente Contrato de Trabajo?
 - 3.2. Menores de Edad y Menores de 21 Años: Limitaciones al Trabajo
 - 3.3. Trabajos prohibidos a Menores de Edad y Sanciones al Empleador

Capítulo 2. Contrato Individual de Trabajo

- 2.1. Principios generales del Contrato Individual de Trabajo
- 2.2. Requisitos que debe cumplir un Contrato de Trabajo
- 2.3. Clasificación de Contratos de Trabajo
- 2.4. Estipulaciones esenciales que debe contener un Contrato de Trabajo
- 2.5. Términos formales para la suscripción de un Contrato de Trabajo

Capítulo 3. ¿Qué es la Jornada de Trabajo?

- 3.1. Jornada Ordinaria de Trabajo
 - 3.1.1. Excepciones a la jornada ordinaria de trabajo (trabajadores que realizan labores gerenciales /trabajadores que se desempeñan en restaurantes, hoteles y clubes)
 - 3.1.2. Distribución y eventuales alteraciones de la Jornada Ordinaria de Trabajo
- 3.2. Jornada Parcial de Trabajo
- 3.3. Jornada Extraordinaria de Trabajo.

Capítulo 4. Feriado anual para los Trabajadores

- 4.1. Comienzo y Duración del Feriado Legal
- 4.2. Características del Feriado Legal
- 4.3. Continuidad y Acumulación del Feriado
- 4.4 Duración del Feriado
- 4.5. Feriado Progresivo
- 4.6. Cálculo de remuneración del Feriado Anual
- 4.7. El Feriado anual no es susceptible de compensar en dinero
- 4.8. ¿Todos los trabajadores tienen derecho a Feriado Anual?
- 4.9. Aplicación del Feriado Anual en Situaciones Especiales

Capítulo 5. Remuneraciones

- 5.1. Tipos de Remuneraciones
- 5.2. Contraprestaciones que no constituyen Remuneración
- 5.3 ¿Cómo y cuándo se pagan las Remuneraciones al trabajador?
- 5.4. Remuneraciones e Ingreso Mínimo Mensual
- 5.5. Semana Corrida o séptimo día
 - 5.5.1 Trabajadores que tienen derecho al pago de la semana corrida
 - 5.5.2. ¿Cómo se calcula el monto que debe pagarse por Semana Corrida?
- 5.6. Remuneraciones y sus descuentos
 - 5.6.1. Descuentos legales u obligatorios
 - 5.6.2. Descuentos judiciales
 - 5.6.3. Descuentos convencionales
 - 5.6.4. Descuentos prohibidos
 - 5.6.5 ¿Qué sucede con el pago de remuneraciones del trabajador fallecido?
 - 5.6.6 ¿Es obligación para el empleador llevar un libro auxiliar de remuneraciones?
 - 5.6.7 ¿Se reajustan las remuneraciones adeudadas?

Capítulo 6. Gratificaciones

- 6.1 ¿Qué es la Gratificación?
Definición y Conceptos generales
- 6.2 ¿Cuándo y de qué forma el empleador tiene la obligación de gratificar a los trabajadores?
- 6.3. ¿Qué es la utilidad y utilidad líquida?
- 6.4 Modalidades de Gratificación y cálculo
- 6.5 Forma y momento para el pago de las gratificaciones
- 6.6 Pago Anticipado de las Gratificaciones
- 6.7 ¿Son imponibles las gratificaciones?

Capítulo 7. Terminación del Contrato de Trabajo

- 7.1. Causales que generan el Término del Contrato de Trabajo
 - 7.1.1. Término contrato sin Derecho a indemnización para el trabajador por causas NO imputables al él (Artículo 159 del Código del Trabajo.)
 - 7.1.2. Terminación del contrato sin derecho a indemnización para el trabajador por causas imputables a él (Artículo 160 Código del Trabajo)
 - 7.1.3. Terminación del Contrato de Trabajo con derecho a indemnización

- para el trabajador (Artículo 161 del Código del Trabajo)
- 7.2. Formalidades que debe cumplir el Empleador para efectuar el Despido del trabajador
- 7.3. Término de Contrato e Indemnizaciones
 - 7.3.1. Indemnización por años de servicio
 - 7.3.2. Indemnización sustitutiva a todo evento
 - 7.3.2.1. Obligaciones del Empleador para indemnización a todo evento
 - 7.3.2.2. Características de los aportes y de la indemnización sustitutiva
 - 7.3.2.3. Períodos anteriores a fecha del pacto
 - 7.3.3. Indemnización sustitutiva de aviso previo
 - 7.3.4. ¿Cuál es el Recargo en las indemnizaciones en el evento de un despido improcedente, injustificado e indebido?
 - 7.3.5. ¿Cuál es la última remuneración mensual devengada?
 - 7.3.6. Indemnización para trabajadores casa particular
 - 7.3.7. El Finiquito: concepto y composición

Capítulo 8. Fuero Laboral

- 8.1. Trabajadores protegidos por el fuero laboral
- 8.2. Autorización judicial de desafuero

Capítulo 9. Acoso Sexual

- 9.1. Las relaciones laborales y el acoso sexual
- 9.2. Ley 20.005: Procedimientos para la investigación y sanción del acoso sexual en Chile

Capítulo 10. Protección a la Maternidad y Postnatal Masculino

- 10.1 Medidas de Protección a la maternidad
 - 10.1.1 Labores perjudiciales para su salud de la trabajadora embarazada
 - 10.1.2 Descanso Prenatal y Postnatal
 - 10.1.3. Casos especiales de Descansos postnatales
 - 10.1.4. Permisos especiales por problemas de salud de un menor de 18 años
- 10.2. Permiso postnatal parental
- 10.3 Postnatal Masculino
- 10.4 Subsidio Maternal
- 10.5 Fuero maternal
- 10.6 Salas Cuna
 - 10.6.1. Costos de mantención y derechos de la trabajadora

Capítulo 11. La Reforma Procesal Laboral

- 11.1. El nuevo Derecho del Trabajo
- 11.2. ¿Cómo era la Justicia Laboral antes de la Reforma?
- 11.3. La Reforma Laboral y sus objetivos

- 11.4. Principios Formativos de la reforma procesal laboral
- 11.5. ¿Como comienza el juicio?: La Demanda
 - 11.5.1 Notificaciones judiciales
 - 11.5.2 Inicio de la Audiencia Preparatoria
 - 11.5.3 Eventual conciliación en la Audiencia Preparatoria
 - 11.5.4 Hechos a probar en la Audiencia Preparatoria
 - 11.5.5 Ofrecimiento de medios probatorios en la Audiencia Preparatoria
- 11.6 Audiencia de Juicio Oral
- 11.7 La Absolución de posiciones y prueba testimonial en la Audiencia de Juicio Oral
- 11.8 La Sentencia
- 11.9. El Procedimiento Monitorio
- 11.10 Procedimiento de tutela de derechos fundamentales
 - 11.10.1 ¿Qué es la tutela y qué derechos resguarda?
 - 11.10.2 ¿Cuándo estamos frente a una vulneración de derechos?
 - 11.10.3 Procedimiento de tutela de Derechos
 - 11.10.4 ¿Quiénes podrán interponer las denuncias?
- 11.11. Etapa probatorio y sentencia
- 11.12. El despido abusivo

Capítulo Negociación Colectiva

- Constitución de sindicatos
- Delegados sindicales, fuero
- Discriminación de género positiva
- Permisos / horas de trabajo sindical
- Oportunidad para negociar y para presentar el proyecto
 - Normas generales
 - Derecho a información
- El procedimiento de negociación colectiva reglada
 - Respuesta del empleador
 - Piso de la negociación
- Falta de respuesta y de aquella que no contenga las estipulaciones del piso de la negociación
 - Período de negociación
 - La huelga

- Mediación obligatoria
- Nueva oferta del empleador y su votación
- Reincorporación individual
- Servicios mínimos y equipos de emergencia
- Conformación de los equipos de emergencia
- Pactos sobre condiciones especiales de trabajo
- Mediación
- Mediación laboral de conflictos colectivos.

Capítulo Subcontratación

- Historia
- Ley 20.123
- Requisitos de constitución
- Casos prohibidos
- Responsabilidad
- Modificaciones de la ley
- Fiscalización y cumplimiento de obligaciones
- Certificado de cumplimiento
- Derecho de retención
- Información de infracciones laborales y previsionales
- Aspectos claves
- Labores excluidas de esta regulación

CONTRATACIÓN DE EXTRANJEROS

Módulo 1: introducción

- Conceptos básicos.
- La migración en Chile y su transversalidad. Migración laboral.
- Conceptos generales de la actual ley de extranjería y su relación con la legislación laboral.

Módulo 2. Normas aplicables en la contratación de extranjeros.

- Normas internacionales
- Normas nacionales
- Límite de contratación y formas especiales de cómputo.
- La cédula de identidad para extranjeros.
- Permisos de residencias y trabajo en la ley de extranjería
- Control fiscalización y sanciones asociadas
- Clausulas especiales

Módulo 3: contratación de personal extranjero:

- Características principales.
- Residencia sujeta a contrato y residencia temporaria por motivos laborales
- Documentación: contrato, solicitud, prorrogas, procedimientos administrativos
- Legalización y revalidación de títulos profesionales
- Aspectos tributario relacionados con extranjeros. Derecho tributario.
- Seguridad social para extranjeros en Chile. Convenios de seguridad social.
- Protección social y políticas públicas enfocadas a la población extranjera en Chile.

Módulo Protección al Empleo

- Proyecto de ley que faculta el acceso a prestaciones del seguro de desempleo de la ley N° 19.728, en circunstancias excepcionales.
- Suspensión del Contrato de Trabajo por Fuerza Mayor
- Pacto de Jornada Reducida
- Disposiciones Finales del Proyecto
- Sobre la tecnología
- Seguridad de la información