

# APLICACIÓN DE BUENAS PRÁCTICAS LABORALES DE EQUIDAD DE GÉNERO

Codigo Sence 12-37-9970-29

E-learning 40 horas

# RESUMEN DE CONTENIDOS

## Módulo 1

### Inserción en el campo laboral de la mujer en Chile y sus efectos en la economía:

- Historia, derecho del trabajo y la protección de la mujer trabajadora.
- Participación laboral femenina en Chile: Frenos a la participación laboral femenina.
- Mujer y trabajo: Estadísticas nacionales.
- Diferencias en participación y empleabilidad por género.
- Institucionalidad: Ley 20.820.
- Nueva institucionalidad.
- Funciones

## Módulo 2

### Regulaciones laboral en Chile protección e incentivos:

- Cómo surgen los derechos laborales de las mujeres en Chile?
- Protección de la maternidad (ley 19.591 y 20.545).
- Protección de la lactancia materna y el amamantamiento (ley 20.166).
- Licencia médica para el acompañamiento de hijos e hijas enfermos graves o en estado terminal (ley n°21.063).
- Permiso laboral para exámenes de mamografía o próstata (ley n° 20.769).
- Bono por hijo (ley 20.255).
- Subsidio al empleo de la mujer.
- Asignación maternal y familiar.
- Protección a trabajadores de temporada.
- Incentivos a la mujer trabajadora.
- Leyes que benefician a la mujer

## Módulo 3

### Acoso sexual y laboral (ley 20.005 y 20.607):

- Conceptualización.
- El marco internacional del acoso sexual.
- Marco regulatorio nacional.
- Quiénes pueden realizar denuncias de Acoso sexual y laboral.
- Acoso laboral o mobbing: fases del acoso laboral.
- Tipos de acosos.
- Efectos del acoso según niveles.
- Lo que no es acoso.
- Factores que intervienen en la aparición del acoso en el trabajo.
- Medidas preventivas.

## Módulo 4

### Guía de buenas prácticas para la eliminación y prevención de las diferencias de género en el trabajo

- Contextualización.
- Derecho internacional y marco conceptual.
- Discriminación institucionalizada: instituciones
- Públicas y privadas.
- Acceso al empleo y contratación.
- Clasificación y promoción profesional.
- Sistema retributivo.
- Brecha salarial.
- Conciliación de vida familiar, personal y laboral.
- Protección social igualitaria.
- Instrumentos para actuar contra la desigualdad en el mercado de trabajo.
- Capacitación.
- nch3262.